

Senest reviderede udgave af 11.10.2013

## Oplæg til fremtidig organisering af inklusionsindsatsen

På baggrund af evalueringen af støtteomlægningen og inklusionsindsatsens organisering, som kan læses i sin helhed i dok. 137230-13, foreligger i nærværende dokument 2 modeller for den fremtidige organisering af inklusionsindsatsen<sup>1</sup>.

### Uddrag fra konklusionen af evalueringen:

*Overordnet viser evalueringen, at støtteomlægningen er en bevægelse i den rigtige retning. Tilførslen af ressourcer lokalt, øger dagtilbuddenes handlemuligheder og den samlede personalegruppes ansvar og medejerskab, skaber øget fleksibilitet i den pædagogiske praksis, og giver ledere og medarbejdere en øget handlefrihed i forhold til at etablere skræddersyede inklusionsindsatser, hvor og når der er behov. I kombination med kompetenceudviklingen indenfor inklusion bidrager støtteomlægningen til et paradigmeskifte, og der dannes grundlag for en øget professionalisering af dagtilbudsområdet.*

*Evalueringen peger samtidig på, at der er behov for at sikre en bedre udnyttelse af inklusionskonsulenternes ressourcer, hvis man fremadrettet vil optimere organiseringen af indsatsen.*

*Det generelle kompetenceløft indenfor inklusion ser ud til at skabe en gradvis udligning af forskellen på inklusionskonsulenternes/inklusionspædagogernes viden og den lokale viden om inklusion, således at den almene medarbejder i højere grad er klædt på til at løfte inklusionsopgaven, med sparring og støtte fra PPR.*

*I forhold til handicappuljen peger evalueringen på, at den bør bevares for at sikre særlig støtte til børn med handicap, der beskrives som en helt særlig type af børn i inklusionsindsatsen.*

### Model 1:

Bevarelse af den nuværende model; en decentraliseret ressource i form af inklusionstimer, kombineret med en central inklusionskonsulentfunktion (2 årsværk inklusionskonsulenter og 1 psykolog) i PPR, samt en dagtilbudspulje til særlige inklusionsudfordringer. Uændret fordeling af den samlede ressource, dog fordeles inklusionstimerne hvert år til dagtilbuddene på baggrund af prognosen pr.15.7.

### Model 2:

Nuværende model tilpasses således, at der sker en yderligere decentralisering af inklusionstimer til de kommunale og selvejende dagtilbud, svarende til 2 årsværk. Det sker ved, at den ressource, der i den nuværende organisering anvendes i 2 inklusionskonsulentstillinger i PPR lægges ud som inklusionstimer i kommunale og selvejende dagtilbud. Den lokale inklusionsindsats i dagtilbuddene understøttes af den

---

<sup>1</sup> Handicappuljen, som der også refereres til i evalueringen, bevares uændret i begge modeller, idet evalueringen entydigt peger herpå.

psykologuddannede inklusionskonsulent (1 årsværk) samt den generelle sparring ved PPR og fortsat kompetenceudvikling. Dagtilbudspuljen bevares uændret.

Oplæg